

## **Kraka søger to fagligt stærke økonomer**

### **Kraka og vores arbejde**

Kraka er Danmarks uafhængige tænketank, som arbejder for at kvalificere den økonomisk-politiske debat. Tidens krav til sande oplysninger og viden kan ikke underdrives, og med et solidt udgangspunkt i teori og empirisk metode udfører vi analyser, der er relevante for de reformer, som gennemføres på Christiansborg.

Vi er en gruppe af fagligt stærke økonomer, der arbejder med en række forskellige emner, fx arbejdsmarked, skat og fordeling, regulering og incitament, transport og miljø, produktivitet, uddannelse, sundhed, indvandring og sammenhængskraft. Vi udfører både registerbaserede analyser og makroøkonomiske/strukturøkonomiske analyser.

Vi laver både små dagsaktuelle analyser og større udredninger af forskningsmæssig karakter. Fælles for begge dele er, at det skal være fagligt uangribeligt og bibringe ny viden. Vi udfører sammen med Deloitte et stort toårigt projekt, Small Great Nation, hvor vi analyserer fremtidsperspektiverne for dansk økonomi, fx ift. uddannelse, arbejdsmarked og sammenhængskraft.

I Kraka har medarbejderne stor indflydelse på opgaverne. Således forventer vi, at den enkelte medarbejder bidrager med analyseidéer, selvstændigt gennemfører analyser, beskriver resultaterne og kommunikerer budskaberne til en bredere kreds, fx i skrevne og elektroniske medier.

Vi lægger desuden vægt på, at den enkelte medarbejder udvikler sig fagligt, fx ved at opdyrke nye fagområder på egen hånd eller i samspil med fagfæller i og uden for Kraka.

Vi har også en omfattende sparring og kvalitetssikring i vores arbejde. Fra drøftelser af data og analysemetode med kollegaer, til feedback fra chefer, til faglige diskussioner med Krakas tilknyttede forskere, som bl.a. omfatter Peter Birch Sørensen og Hans Jørgen Whitta-Jacobsen. Ofte vil man samarbejde med andre, og man står aldrig alene med opgaverne. Vores faglige diskussioner er intense, men det er altid det bedste faglige argument, der vinder.

Vi giver gerne policy-anbefalinger - oftest på nationalt niveau. Men anbefalingerne er, både empirisk såvel som teoretisk, alene baseret på faglighed. Politiske eller ideologiske anbefalinger lader vi andre om.

### **Dig og de ledige stillinger**

Du skal søge en stilling, hvis du brænder for dit fag, for at få faglige udfordringer og for at deltage aktivt i den offentlige debat om Danmarks løbende udvikling.

Du skal være idérig, fagligt dygtig og klar til at arbejde sammen med andre, hvor du kan anvende din viden til at løfte andres analyser. Til gengæld får du rigtig gode muligheder for at præge Kraka med dine ideer og analyser. Vi lægger også stor vægt på det sociale miljø og arbejder altid med højt humør.

Du får mulighed for at repræsentere Kraka i medierne. Du behøver ikke at være trænet i denne disciplin, men du skal være parat til at lære mere om, hvordan man, både på skrift og tale, kommunikerer effektivt og klart til aviser samt i TV.

Flere forskellige profiler kan komme i betragtning, lige fra helt nyuddannede til meget erfarne. Dine ansvarsområder kommer til at afspejle dine kompetencer og erfaring.

Du er uddannet økonom – polit, oecon e.l., fagligt rigtig stærk og evt. med Ph.d. og/eller erfaring fra fagligt stærke miljøer, såsom de økonomiske ministerier eller sektorforskning. Du er af natur nysgerrig, positiv og udadvendt og med et stort ønske om fortsat faglig udvikling.

Vi tilbyder en god og konkurrencedygtig løn efter kvalifikationer. Tiltrædelse efter aftale.

## **Er der et liv uden for Kraka?**

Ja, vi er en meget familievenlig arbejdsplads med stor fleksibilitet. Flere af vores medarbejdere er småbørnsforældre og benytter vores store fleksibilitet til at få hverdagen til at hænge sammen. Det er således ikke afgørende, om du foretrækker at arbejde tidligt eller sent – det er resultatet, der tæller. Og vi har kun kortvarige perioder med højt arbejdspress.

Fleksibiliteten går dog begge veje. Man kan af og til opleve at skulle på TV fx en tidlig morgen. Det sker ikke ofte, men når det sker, stiller man op. Ligeledes kan der være dage, hvor man arbejder længere for at få en aktuel analyse færdig.

## **Ansøgningen**

Har du spørgsmål til stillingen, er du velkommen til at kontakte direktør Peter Mogensen på [pem@kraka.org](mailto:pem@kraka.org) eller vicedirektør Jens Hauch på [jeh@kraka.org](mailto:jeh@kraka.org), +45 31 40 77 15.

Ansøgning inkl. CV og dokumentation for uddannelse skal være Kraka i hænde senest d. 25. oktober 2018, og sendes til Bastian Hjelm på [bas@kraka.org](mailto:bas@kraka.org).